

Betaalbaar bedrijfsadvies en opleidingen op maat van uw bedrijf en mensen

## Opzet

*Trainers, coaches, teamleiders, opleidingsverantwoordelijken...* We delen allen eenzelfde zorg:

*hoe ontwerp je een training zo dat de deelnemers 's anderendaags het inzicht (=kennen) en de nieuwe vaardigheden (=doen) met enthousiasme en meteen in praktijk zetten?*

Een illusie? Neen, maar niet eenvoudig.

### Blauwdruk van uw training

We hebben in de loop der jaren een **systematiek** opgezet die **ontwikkelaars** van trainingen kunnen gebruiken als **draaiboek** voor hun **successtraining**.

Bovendien helpt het draaiboek u om aan uw successtraining een **eigen stempel** mee te geven, zodat elke training ook een **blauwdruk** vormt van uw visie op trainen.

## Trainen vanuit de pijn

Wil uw training aansluiten bij wat de deelnemers nodig hebben, dan is de **sleutel tot succes** de latente of bewuste **pijn** van de deelnemers. Daar situeert zich meteen een gigantische uitdaging: in **open training** heb je vaak het gissen naar *de pijn*, en in organisaties leeft vaak een vertekend beeld, of zelfs een systematische ontkenning van de **échte pijn**. Wie garandeert trouwens dat de deelnemers zich bewust zijn van de pijn die hen toegeschreven wordt, laat staan deze erkennen als iets waaraan ze zelf wat kunnen (of willen) doen.

Dàt, en veel meer, zijn de bekommernissen van ontwikkelaars...

### Is trainen de juiste remedie?

Misschien is de aanleiding van de vraag naar training helemaal niet vatbaar voor uw impact. Kan u mensen méér geven dan inzicht in de pijn; kan u ze een **perspectief** bieden?

### Weten, maar vooral ook: kunnen

*Kennis*-training is één optiek, *vaardigheids*-training een andere. Laat u deelnemers gericht en actief aan de slag gaan? Leuk, maar niet evident om de passende **werkvormen** op maat te hebben van de deelnemers. U herkent ongetwijfeld de huiver voor *rollenspellen*. Er is nochtans zoveel meer mogelijk! Ideaal is wanneer u werkvormen zelf ontwerpt op maat van het programma en de deelnemers

### Blauwdruk als structuur

*Blauwdruk* is een draaiboek, dat op een systematische manier de belangrijkste facetten in kaart brengt vanaf voorbereiding (of intake), definiëren en clusteren van pijnen, structuur en volgorde van de trainingsmodules, definiëren van oefenmodellen, bepalen van de nazorg en langere-termijntransfer naar de werkvloer.

Déze en zoveel andere vragen komen in dit **praktisch** opgezet programma aan bod.

### Wat doe je (nog) beter na deze workshop?

U heeft de template die wordt voorgesteld aangepast aan uw **persoonlijk concept** van trainen. U zal hiermee gemakkelijker trainingen

**ontwikkelen** die een blauwdruk zijn van uw persoonlijke trainersvisie, en toch **aangepast** aan de werkelijke noden (*de pijnen*) van uw deelnemers. Hierdoor bieden uw trainingen hen een helder **perspectief**. Uw persoonlijke en originele **werkvormen**

vormen een **effectief oefenmoment** voor het aangeleerde, met oog op een directe **transfer naar de werkvloer**.

Training en werkvormen vormen één **coherent geheel**, dat uw **persoonlijke stijl** uit straalt.

## Programma

### I Blauwdruk verkennen

In dit deel verkennen we de 5 stappen van de blauwdruk aan de hand van een fictieve trainingsvraag

Context en situatie

Aanleiding van de vraag

Plaats en rol van de deelnemers in het verhaal: pijn, perspectief, vertrouwen; vooruitzicht

Ontwikkeling van de aansluitende training: deelpijnen groeperen, modeleren, opbouw; draaiboek

Zorg voor de lange termijn

### II Practicum eigen successtraining ontwikkelen

Aansluitende workshop waarin u de ruimte krijgt om een eigen bestaande training of project in voorbereiding te ontwikkelen in het kader van deze template. Er is ruimschoots tijd voorzien om te brainstormen en van gedachten te wisselen, hetzij met andere deelnemers, hetzij met de trainer.



## Is dit een programma voor u?

Bent u een *ontwikkelaar* van trainingen? Het maakt niet uit of u aan de trainerszijde of aan de zijde van de opleidingsverantwoordelijken staat: wanneer u belang hecht aan trainingen die dicht en meteen aansluiten bij de pijnen van de deelnemers, met een snelle transfer naar de werkvloer, dan is dit programma er voor u. Het levert de trainers een performant draaiboek, en trainingsverantwoordelijken instrumenten voor een even krachtig lastenboek.

U heeft wellicht ook belangstelling voor het tweede luik van dit programma: *ii. Werkvormen die werkelijk werken*

### Duur training

1 dag

### Vereiste voorkennis

Ervaring met ontwerpen en/of geven van training is een voordeel

U kan ons steeds vrijblijvend contacteren voor meer informatie over deze training of andere werkvormen waartoe dit thema zich leent, zoals key note speech, coaching enz.