

Betaalbaar bedrijfsadvies en opleidingen op maat van uw bedrijf en mensen

### Opzet

*Trainers, coaches, teamleiders, opleidingsverantwoordelijken...* We delen allen eenzelfde zorg:

*hoe ontwerp je een training zo dat de deelnemers 's anderendaags het inzicht (=kennen) en de nieuwe vaardigheden (=doen) met enthousiasme en meteen in praktijk zetten?*

Een illusie? Neen, maar niet eenvoudig.

#### Blauwdruk van uw training

We hebben in de loop der jaren een **systematiek** opgezet die **ontwikkelaars** van trainingen kunnen gebruiken als **draaiboek** voor hun **successtraining**.

Bovendien helpt het draaiboek u om aan uw successtraining een **eigen stempel** mee te geven, zodat elke training ook een **blauwdruk** vormt van uw visie op trainen.

#### Trainen vanuit de pijn

Wil uw training aansluiten bij wat de deelnemers nodig hebben, dan is de **sleutel tot succes** de latente of bewuste **pijn** van de deelnemers. Daar situeert zich meteen een gigantische uitdaging: in **open training** heb je vaak het gissen naar **de pijn**, en in organisaties leeft vaak een vertekend beeld, of zelfs een systematische ontkenning van de **échte pijn**. Wie garandeert trouwens dat de deelnemers zich bewust zijn van de pijn die hen toegeschreven wordt, laat staan deze erkennen als iets waaraan ze zelf wat kunnen (of willen) doen.

#### Weten, maar vooral ook: kunnen

Motivering en overtuiging ontstaan voor meer dan 70% uit **doén**, liefst op een leuke en boeiende manier, en hierdoor **ervaren** dat het **wérkt**. Op deze wijze slaagt u er effectief in nieuwe inzichten te **verankeren** in het

dagelijks handelen. Informatie moet daarom bij voorkeur worden geplaatst in een herkenbaar **oefenkader**, waarin deelnemers aan een training zelf aan de slag gaan. Een **werkvorm** dus, waarvan de begeleider de **regisseur** is, en de coachees de **spelers**.

#### Waar haalt u dergelijke werkvormen?

Gebruikt u **confectie** uit de handel of ontwikkelt u ze op **maat**? **Hoe** zorgt u ervoor dat de **werkvorm** doelgericht, haalbaar en herkenbaar is, dynamisch en aanzet tot deelname? **Verzamelt** u ook al jaren **werkvormen**, en geraakt u zelf ook een beetje uitgekeken op wat u gebruikt? Of heeft u nooit echt die ene **perfecte werkvorm** ontdekt of ontwikkeld?

In dit programma concentreert u zich helemaal op het zelf ontwerpen van werkvormen die naadloos aansluiten bij uw training en de noden van de deelnemers.

#### Wat doe je (nog) beter na deze workshop?

U heeft geleerd **uw trainingsdoelen scherp stellen**, op een systematische wijze het **script** op te maken van een **aangepaste werkvorm**, deze **creatief**

te ontwikkelen en voor de deelnemers **herkenbaar** te omschrijven. Nieuwe werkvormen ontwikkelen wordt een prettige routine.

U heeft geleerd de **impact** van uw trainingen significant te **verhogen**, door **werkvormen** en **rollenspelen** die naadloos aansluiten bij de leefwereld

van uw coachees. U ontwikkelt nu nog beter **trainingen op maat**.

Trainingen en werkvormen vormen één **coherent geheel**, dat uw **persoonlijke stijl** uit straalt.

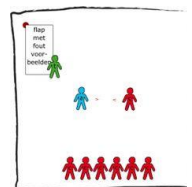
### Programma

In dit *train the trainer* programma gaan we erg pragmatisch tewerk.

U gaat **zélf aan de slag** met het creatief ontwikkelen van werkvormen.

Een gestructureerd **training- & werkvormen-sjabloon** vormt de basis van onze aanpak. Daarop laten we **uw creativiteit** los, *thinking outside the box*. We gebruiken hierbij creatieve stimulators uit de onmiddellijke omgeving.

Op deze wijze leert u **eigen originele werkvormen** ontwikkelen, vertrekkend uit duidelijke eigen vormingsdoelstellingen, en afgestemd op uw doelgroep.



### Is dit een programma voor u?

Trainers, coaches en teamverantwoordelijken die zich richten op leren uit ervaring en maatwerk-trainingen. Verantwoordelijken voor vorming in organisaties, die een vast kader willen scheppen voor **ervaringsgericht leren**.

U heeft wellicht ook belangstelling voor het eerste luik van dit programma: *i. Blauwdruk van uw successtraining*

#### Duur training

1 dag

#### Vereiste voorkennis

Ervaring met ontwerpen en/of geven van training is een voordeel

U kan ons steeds vrijblijvend contacteren voor meer informatie over deze training of andere werkvormen waartoe dit thema zich leent, zoals key note speech, coaching enz.